

**814.**

Na osnovu člana 95 tačka 3 Ustava Crne Gore donosim

**UKAZ**  
**O PROGLAŠENJU ZAKONA O SOCIJALNOM SAVJETU**

Proglašavam **Zakon o socijalnom savjetu**, koji je donijela Skupština Crne Gore 26. saziva, na Devetoj sjednici Prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2018. godini, dana 26. juna 2018. godine.

Broj: 01-761/2  
Podgorica, 29.06.2018. godine

**Predsjednik Crne Gore,**  
**Milo Đukanović, s.r.**

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 2 Ustava Crne Gore i člana 91 stav 1 Ustava Crne Gore, Skupština Crne Gore 26. saziva, na Devetoj sjednici Prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2018. godini, dana 26. juna 2018. godine, donijela je

**ZAKON**  
**O SOCIJALNOM SAVJETU**

**I. OSNOVNE ODREDBE**

**Predmet**

Član 1

Ovim zakonom uređuje se osnivanje, sastav, djelokrug i način rada, finansiranje i druga pitanja od značaja za rad socijalnog savjeta.

**Cilj osnivanja**

Član 2

Socijalni savjet osniva se radi uspostavljanja i razvoja socijalnog dijaloga o pitanjima od značaja za ostvarivanje ekonomskog i socijalnog položaja zaposlenih i poslodavaca i uslova njihovog života i rada, razvoja kulture dijaloga, podsticanja na mirno rješavanje individualnih i kolektivnih radnih sporova i drugih pitanja koja proizilaze iz međunarodnih dokumenata, a odnose se na ekonomski i socijalni položaj zaposlenih i poslodavaca.

**Nivoi osnivanja**

Član 3

Socijalni savjet osniva se za teritoriju Crne Gore, a može se osnovati i za teritoriju opštine, opštine u okviru Glavnog grada, Glavnog grada i Prijestonice (u daljem tekstu: opština).

Za teritorije dvije ili više opština može se osnovati zajednički socijalni savjet.

### **Tripartitnost**

#### **Član 4**

Socijalni savjet za teritoriju Crne Gore osniva se na tripartitnoj osnovi, i čine ga predstavnici: Vlade Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada), reprezentativne organizacije sindikata Crne Gore i reprezentativnog udruženja poslodavaca u Crnoj Gori.

Socijalni savjet za teritoriju opštine se osniva na tripartitnoj osnovi, i čine ga predstavnici: opštine, reprezentativne organizacije sindikata Crne Gore i reprezentativnog udruženja poslodavaca u Crnoj Gori.

### **Javnost rada**

#### **Član 5**

Rad socijalnog savjeta je javan.

Javnost rada socijalnog savjeta ostvaruje se obavještavanjem sredstava javnog informisanja o održavanju sjednica i dnevnom redu, saopštenjem za javnost nakon održane sjednice i organizovanjem konferencija za medije.

Javnost rada bliže se uređuje statutom socijalnog savjeta.

### **Upotreba rodno osjetljivog jezika**

#### **Član 6**

Izrazi koji se u ovom zakonu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

## **II. SOCIJALNI SAVJET**

### **1. Zajedničke odredbe**

#### **Djelokrug rada**

##### **Član 7**

Socijalni savjet razmatra i zauzima stavove o pitanjima: razvoja i unapređivanja kolektivnog pregovaranja; uticaja ekonomske politike i mjera za njeno sprovođenje na socijalni razvoj i stabilnost politike zapošljavanja, zarada i cijena; konkurencije i produktivnosti; zaštite radne i životne sredine, obrazovanja i profesionalne obuke; zdravstvene i socijalne zaštite i sigurnosti; demografskih kretanja vezanih za Međunarodnu organizaciju rada i drugim pitanjima od značaja za ostvarivanje i unapređivanje ekonomske i socijalne politike.

#### **Registar socijalnih savjeta**

##### **Član 8**

Socijalni savjet ima svojstvo pravnog lica koje stiče upisom u Registar socijalnih savjeta (u daljem tekstu: Registar), koji vodi organ državne uprave nadležan za poslove rada (u daljem tekstu: Ministarstvo).

O upisu i brisanju socijalnog savjeta iz Registra, Ministarstvo donosi rješenje.

Način vođenja Registra, upis i brisanje iz Registra propisuje Ministarstvo.

## **Statut**

### **Član 9**

Socijalni savjet donosi statut, kojim se uređuje:

- naziv, sjedište i adresa socijalnog savjeta;
- predstavljanje i zastupanje socijalnog savjeta;
- djelokrug rada socijalnog savjeta, organa savjeta i sekretara;
- imovina socijalnog savjeta;
- finansiranje socijalnog savjeta;
- javnost rada i druga pitanja od značaja za rad socijalnog savjeta.

## **Poslovník**

### **Član 10**

Bliži način rada socijalnog savjeta uređuje se Poslovníkom o radu socijalnog savjeta.

## **Mandat**

### **Član 11**

Mandat članova socijalnog savjeta traje četiri godine.

Članu socijalnog savjeta prestaje mandat:

- ostavkom;
- istekom roka na koji je imenovan;
- ako je osuđen na kaznu zatvora dužu od šest mjeseci.

Članu socijalnog savjeta može prestati mandat i prije isteka vremena na koje je imenovan u skladu sa aktima Vlade, odnosno opštine i aktima reprezentativne organizacije sindikata Crne Gore i reprezentativnog udruženja poslodavaca u Crnoj Gori koji su ih imenovali.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, u slučaju iz st. 2 i 3 ovog člana, imenuje se novi član socijalnog savjeta, čiji mandat traje onoliko vremena koliko bi trajao mandat člana na čije mjesto se imenuje.

## **Način rada**

### **Član 12**

Socijalni savjet o pitanjima iz svoje nadležnosti zauzima stavove, daje mišljenja, donosi preporuke, zaključke i druge akte od značaja za njegov rad.

Socijalni savjet radi na sjednicama, koje se održavaju po potrebi, a najmanje jedanput u dva mjeseca.

Radi razmatranja pitanja iz svoje nadležnosti, socijalni savjet može obrazovati radna tijela u skladu sa statutom.

Socijalni savjet može, u svom radu, angažovati i stručnjake iz Crne Gore i inostranstva, kao i predstavnike organa iz Crne Gore ili drugih država i organizacija civilnog sektora koji nemaju pravo odlučivanja u socijalnom savjetu.

## **Finansiranje**

### **Član 13**

Sredstva za osnivanje i rad socijalnog savjeta obezbjeđuju se u budžetu Crne Gore, odnosno budžetu opštine.

## **2. Socijalni savjet Crne Gore**

### **Sastav**

#### **Član 14**

Socijalni savjet Crne Gore (u daljem tekstu: Savjet) čine: osam predstavnika Vlade, osam predstavnika reprezentativne organizacije sindikata Crne Gore i osam predstavnika reprezentativnog udruženja poslodavaca u Crnoj Gori.

Ako postoji više reprezentativnih organizacija sindikata Crne Gore i reprezentativnih udruženja poslodavaca u Crnoj Gori broj predstavnika iz stava 1 ovog člana dijeli se brojem reprezentativnih organizacija sindikata i reprezentativnih udruženja poslodavaca, tako da imaju jednak broj predstavnika.

Članove Savjeta, Vlada, reprezentativne organizacije sindikata Crne Gore i reprezentativno udruženje poslodavaca u Crnoj Gori, imenuju, odnosno razrješavaju u skladu sa svojim aktima.

Članovima Savjeta pripada naknada za rad u skladu sa zakonom kojim se uređuju zarade zaposlenih u javnom sektoru i aktom Savjeta.

### **Razmatranje propisa**

#### **Član 15**

Obrađivači zakona i drugih akata, koji su od značaja za socijalni položaj zaposlenih i poslodavaca, u postupku pripreme, dostavljaju ih Savjetu na razmatranje i davanje mišljenja.

Savjet može da razmatra i daje mišljenje na propise i druge akte iz stava 1 ovog člana i na sopstvenu inicijativu.

Mišljenje iz stava 1 ovog člana Savjet dostavlja nadležnom organu državne uprave koje je pripremio zakon, odnosno druge akte.

Organi iz stava 3 ovog člana dostavljaju u roku od 15 dana od dana dostavljanja mišljenja, pisanim putem obavještenje Savjetu o stavovima zauzetim povodom tog mišljenja.

Ako nadležni organ državne uprave i Savjet ne postignu saglasnost u vezi mišljenja na zakone i druge akte iz stava 1 ovog člana, Savjet svoje mišljenje dostavlja Vladi.

Organ uprave nadležan za inspekcijske poslove i Agencija za mirno rješavanje radnih sporova, na zahtjev Savjeta, dostavljaju izvještaje i informacije koje su od značaja za djelokrug rada Savjeta.

Socijalni savjet za teritoriju opštine dužan je da, na zahtjev Savjeta, dostavlja izvještaje i informacije koje su od značaja za djelokrug rada Savjeta.

### **Izvještavanje**

#### **Član 16**

Savjet, jedanput godišnje, podnosi finansijski izvještaj Vladi, u skladu sa posebnim zakonom.

Savjet jedanput godišnje, a najkasnije do 31. marta tekuće godine za prethodnu godinu, podnosi izvještaj o radu Vladi, reprezentativnim organizacijama sindikata Crne Gore i reprezentativnom udruženju poslodavaca u Crnoj Gori.

## **Organi Savjeta**

### **Član 17**

Savjet ima Predsjedništvo.

Predsjedništvo čine predsjednik i dva potpredsjednika, koji se biraju iz reda članova Savjeta.

Vlada, reprezentativne organizacije sindikata Crne Gore i reprezentativno udruženje poslodavaca u Crnoj Gori utvrđuju prijedloge za imenovanje svog predstavnika – člana Savjeta koji će obavljati funkciju predsjednika, odnosno potpredsjednika i dostavljaju ih Savjetu.

Predsjednik i potpredsjednici imenuju se na vrijeme od jedne godine, naizmjenično iz redova predstavnika Vlade, predstavnika reprezentativnih organizacija sindikata Crne Gore i predstavnika reprezentativnih udruženja poslodavaca u Crnoj Gori.

Akt o izboru Predsjedništva donosi Savjet.

Predsjednika Savjeta, u slučaju odsutnosti, zamjenjuje jedan od potpredsjednika po ovlaštenju predsjednika, u skladu sa Poslovníkom o radu Savjeta.

## **Sekretarijat Savjeta**

### **Član 18**

Organizacione i administrativno tehničke poslove za Savjet obavlja Sekretarijat Savjeta (u daljem tekstu: Sekretarijat).

Sekretarijatom rukovodi i za njegov rad odgovara sekretar Savjeta (u daljem tekstu: sekretar).

Sekretara, na osnovu javnog konkursa, a na prijedlog Predsjedništva Savjeta bira Savjet, na period od četiri godine.

Akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata donosi Predsjedništvo Savjeta.

O pravima, obavezama i odgovornostima zaposlenih u Sekretarijatu odlučuje sekretar.

Na prava, obaveze i odgovornosti sekretara i drugih zaposlenih u Sekretarijatu primjenjuju se opšti propisi o radu.

## **3. Socijalni savjet za teritoriju opštine**

### **Sporazum o osnivanju**

#### **Član 19**

Socijalni savjet za teritoriju opštine osniva se Sporazumom o osnivanju koji potpisuju predstavnici opštine, predstavnici reprezentativne organizacije sindikata Crne Gore i predstavnici reprezentativnog udruženja poslodavaca u Crnoj Gori.

Sporazumom o osnivanju socijalnog savjeta iz stava 1 ovog člana uređuje se sastav, finansiranje i način njegovog rada.

## **Sastav socijalnog savjeta za teritoriju opštine**

### **Član 20**

Socijalni savjet iz člana 19 ovog zakona čine najviše po: šest predstavnika opštine, šest predstavnika reprezentativne organizacije sindikata Crne Gore i šest predstavnika reprezentativnog udruženja poslodavaca u Crnoj Gori.

Ako postoji više reprezentativnih organizacija sindikata Crne Gore i reprezentativnih udruženja poslodavaca u Crnoj Gori broj predstavnika iz stava 1 ovog člana dijeli se brojem reprezentativnih organizacija sindikata i reprezentativnog udruženja poslodavaca, tako da imaju jednak broj predstavnika.

Predstavnike u socijalnom savjetu za teritoriju opštine, imenuju, odnosno razrješavaju u skladu sa svojim aktima, opština, reprezentativne organizacije sindikata Crne Gore i reprezentativna udruženja poslodavaca u Crnoj Gori.

## **Djelokrug rada socijalnog savjeta za teritoriju opštine**

### **Član 21**

Socijalni savjet za teritoriju opštine razmatra i zauzima stavove o pitanjima iz člana 7 ovog zakona, o kojima se odlučuje na nivou opštine.

Socijalni savjet za teritoriju opštine, jedanput godišnje, podnosi finansijski izvještaj nadležnom organu opštine.

Opština obezbjeđuje tehničke i administrativne kapacitete za funkcionisanje socijalnih savjeta za teritoriju opštine.

## **II. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Donošenje propisa**

#### **Član 22**

Propis iz člana 8 stav 3 ovog zakona donijeće se u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Do donošenja propisa iz stava 1 ovog člana primjenjivaće se propisi koji su donijeti na osnovu Zakona o socijalnom savjetu („Službeni list CG”, br. 16/07, 20/11 i 61/13), ako nijesu u suprotnosti sa ovim zakonom.

### **Imenovanje i konstituisanje Savjeta**

#### **Član 23**

Članovi Savjeta imenovaće se, u skladu sa ovim zakonom, u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Konstitutivnu sjednicu Savjeta saziva predsjednik dosadašnjeg Socijalnog savjeta u roku od 15 dana od dana imenovanja iz stava 1 ovog člana.

Do konstituisanja Savjeta, u skladu sa stavom 1 ovog člana, funkciju Savjeta vršiće dosadašnji Socijalni savjet Crne Gore.

Danom konstituisanja Savjeta, u skladu sa stavom 1 ovog člana, prestaju da važe rješenja o imenovanju dosadašnjih članova Socijalnog savjeta.

### **Imenovanje Predsjedništva Savjeta**

#### **Član 24**

Predsjedništvo Savjeta u skladu sa ovim zakonom imenovaće se u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Do imenovanja Predsjedništva u smislu stava 1 ovog člana funkciju Predsjedništva vršiće dosadašnje Predsjedništvo.

### **Nastavak rada**

#### **Član 25**

Sekretar Savjeta izabran prije stupanja na snagu ovog zakona nastavlja sa radom do isteka mandata na koji je izabran.

### **Usklađivanje rada Savjeta**

#### **Član 26**

Dosadašnji Savjet dužan je da uskladi rad u skladu sa ovim zakonom u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

### **Usklađivanje rada socijalnih savjeta za teritoriju opštine**

#### **Član 27**

Socijalni savjeti za teritoriju opštine koji su obrazovani do dana stupanja na snagu ovog zakona nastavljaju sa radom i dužni su da usklade sporazume o osnivanju i druge akte sa ovim zakonom, u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Socijalni savjeti za teritoriju opštine koji ne postupe u skladu sa stavom 1 ovog člana prestaju sa radom.

### **Prestanak važenja**

#### **Član 28**

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o Socijalnom savjetu („Službeni list CG”, br.16/07, 20/11 i 61/13).

### **Stupanje na snagu**

#### **Član 29**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore”.

Broj: 19-3/18-1/8

EPA 447 XXVI

Podgorica, 26. juna 2018. godine

**Skupština Crne Gore 26. saziva**

Predsjednik,

**Ivan Brajović, s.r.**