

122.

На основу члана 74 став 1 Закона о здравственој заштити („Службени лист РЦГ”, број 39/04 и „Службени лист ЦГ”, број 14/10), Министарство здравља донијело је

**ПРАВИЛНИК
О БЛИЖИМ УСЛОВИМА ЗА ОБАВЉАЊЕ ДОПУНСКОГ РАДА
ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА У МРЕЖИ ЗДРАВСТВЕНИХ УСТАНОВА**

Члан 1

Обављање допунског рада здравственог радника запосленог у здравственој установи у оквиру Мреже здравствених установа (у даљем тексту: Мрежа), ближе се уређује овим правилником.

Члан 2

Здравствени радник запослен у здравственој установи у оквиру Мреже, који ради пуно радно вријеме, може обављати допунски рад ван редовног радног времена у другој здравственој установи која је у саставу Мреже, уз сагласност директора установе у којој је запослен.

Члан 3

Здравствени радник може да обавља допунски рад, односно пружа здравствене услуге из дјелатности здравствене установе, у складу са рјешењем о испуњености услова за рад те установе.

Члан 4

Здравствени радник, сагласно Закону, може да добије сагласност за обављање допунског рада, под условом да:

- поштује радно вријеме, прописано актима којима се уређује организација и распоред радног времена у здравственој установи у којој је запослен (смјенски рад, дежурство, приправност);
- у пуном обиму и у прописаном радном времену пружа квалитетне здравствене услуге у оквиру радног мјеста утврђеног актом о унутрашњој организацији и систематизацији те установе, у складу са Планом и програмом рада те установе;
- нема примједби на рад од стране Комисије за контролу квалитета;
- нема основаних притужби грађана;
- није дисциплински кажњаван;
- у периоду од годину дана прије подношења захтјева за давање сагласности није одсуствовао са посла дуже од три мјесеца.

Члан 5

Здравствени радник који жели да обавља допунски рад у другој здравственој установи дужан је да поднесе захтјев директору здравствене установе у којој је запослен.

Захтјев из става 1 овог члана садржи податке о здравственом раднику (име, презиме, специјалност) и назив здравствене установе у којој жели да обавља допунски рад.

Члан 6

Пружање здравствених услуга на примарном нивоу здравствене заштите, у смислу члана 4 алинеја 2 овог правилника, директор здравствене установе прати преко сљедећих индикатора:

1) за превентивне услуге:

- броја превентивних прегледа у ординацији;
- броја превентивних прегледа у савјетовалишту;
- броја осталих циљаних прегледа (скрининзи и сл.);

2) за куративне услуге код љекара у ординацији:

- броја првих и поновних прегледа пружених осигураним лицима и њихов међусобни однос;
- броја осталих услуга.

Члан 7

Пружање здравствених услуга на секундарном и терцијарном нивоу здравствене заштите у смислу члана 4 алинеја 2 овог правилника, директор здравствене установе прати, преко сљедећих индикатора:

1) у амбулантној дјелатности:

- броја првих прегледа;
- броја поновних прегледа;
- броја осталих услуга.

2) у стационарима:

- броја исписаних болесника;
- броја и врсте здравствене услуге, по сложености услуге;
- броја болничких дана.

Члан 8

Поред индикатора из чл. 6 и 7 овог правилника, пружање здравствених услуга и извршавање радних обавеза здравствених радника, директор здравствене установе може да прати и према индикаторима утврђеним Програмом здравствене заштите и Планом рада здравствене установе.

Члан 9

Здравственом раднику који испуњава услове из члана 4 овог правилника, директор здравствене установе даје сагласност за обављање допунског рада, у другој здравственој установи у оквиру Мреже.

Сагласност из става 1 овог члана издаје се на период од 12 мјесеци и може се обновити на начин прописан овим правилником.

Члан 10

Здравствена установа је дужна да води евиденцију здравствених радника којима је дата сагласност за обављање допунског рада.

Члан 11

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу Црне Горе".

Број: 03-3402

Подгорица, 31. јануара 2011. године

Министар,
доц. др **Миодраг Радуновић**, с.р.